Checkliste Betriebsrat

**Die 10 wichtigsten Fragen des Betriebsrates zu KVP:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Frage** | **Ja / Nein** |
| 1. Ist es im Rahmen von KVP allen Mitarbeitern möglich, an der Problemanalyse und Lösungsfindung mitzuarbeiten? |  |
| 1. Wird die Beteiligung an KVP analog zum BVW vergütet? |  |
| 1. Wird durch KVP die Identifikation mit den Unternehmenszielen im Hinblick auf Sozial- und Umweltverträglichkeit gefördert? |  |
| 1. Auf welche Weise wird der Betriebsrat an der Planung und Durchführung von KVP aktiv eingebunden? |  |
| 1. Wie ist sichergestellt, dass die inhaltlichen Schwerpunkte im KVP nicht ausschließlich auf Produktivität und Wirtschaftlichkeit ausgerichtet sind? |  |
| 1. Wie ist dafür gesorgt, dass KVP ausnahmslos während der Arbeitszeit stattfindet? |  |
| 1. Ist es allen Mitarbeitern möglich sich an KVP Sitzungen / Workshops zu beteiligen, wenn darin Thematiken behandelt werden, die ihren Arbeitsbereich betreffen? |  |
| 1. Werden die Mitarbeiter systematisch und grundlegend zu KVP informiert und geschult? |  |
| 1. Wie werden KVP Moderatoren ausgewählt; kann der Betriebsrat dabei mitbestimmen? |  |
| 1. Können auch Betriebsratsmitglieder KVP Moderatoren werden? |  |

Frank Menzel: *Einfach besser arbeiten. KVP und Kaizen – Kontinuierliche Verbesserungsprozesse erfolgreich gestalten.* Zürich: Versus Verlag 2010,   
ISBN 978-3-03909-203-1