



Wüthrich, Hans A.

Capriccio – Ein Plädoyer für die ver-rückte und experimentelle Führung

Denkangebote zur Zukunft der Führung – ein Störbuch

ISBN 978-3-03909-285-7
1. Auflage 2020
157 Seiten
gebunden
CHF 28,00 / EUR 22,90

Zum Buch

Führung quo vadis? – Verlässliche Antworten fehlen! CAPRICCIO lädt ein zu einer Selbstbeobachtung, einer persönlichen Denkreise und soll inspirieren, eigene, für den spezifischen Kontext passende Antworten zu finden. Je mehr das Eindeutige, Richtige, Zielführende und Sicherheitsgebende verloren geht, desto wirksamer ist es, spielerisch nach Lösungen zu suchen, den intelligenten Regelverstoß zu wagen und mutig eigene, teilweise ver-rückte Wege zu gehen.

CAPRICCIO richtet sich an Führungskräfte, die:

- ungute Gefühle haben und den Sinn des eigenen Handelns kritisch hinterfragen
- das Nichtwissen ernst nehmen und dogmatische Lösungen und Best Practices ablehnen
- ihre eigene Erfahrungswelt als Fundament, nicht aber als Referenz sehen
- dem Kontraintuitiven mit einer Haltung der Neugier begegnen
- das Arbeitsumfeld als Labor begreifen und bereit sind, zu experimentieren.

Stimmen zum Buch

«Capriccio. In der Kunstgeschichte bezeichnet dieser Begriff all das, was dem Kunstkanon der Zeit widerspricht. Wenn Hans A. Wüthrich diesen Terminus nun in die Managementlehre einführt, zielt er genau auf diese Bedeutung: eine Führung, die sich nicht einfügt in den Kanon der tradierten und geltenden Managementnormen. Die sich dem widersetzt. Es geht also wieder um Wüthrichs Lebensthema, den Musterbruch. (...) Dieses sehr lesenswerte Buch gibt Handreichungen für Verantwortliche in Organisationen, die zu dieser Souveränität des Handelns finden wollen. Erschienen vor der Coronakrise vermittelt es dennoch viel Lehrreiches über die derzeitige Lage, deren zentrales Kennzeichen eben Ungewissheit und Nichtwissen sind.»

Winfried Kretschmer, Buchvorstellung und Kurzrezension auf changeX.de, Mai 2020

Der Autor

Als Professor forscht und lehrt Hans A. Wüthrich an der Universität der Bundeswehr in München. Er coacht und berät Führungskräfte und Führungsgremien und gilt unter den Managementforschern als ein profilierter Querdenker und Musterbrecher.