



Gmür, Markus/Thommen, Jean-Paul

# Human Resource Management

Strategien und Instrumente  
für Führungskräfte und das  
Personalmanagement in 14 Bausteinen

ISBN 978-3-03909-284-0

5., überarbeitete und erweiterte Auflage 2019

479 Seiten

gebunden

CHF 68,00 / EUR 68,00

### Zum Buch

Human Resource Management ist nicht nur Sache der Personalabteilung, denn jede Führungskraft hat Personalverantwortung! Es geht darum, die besten Mitarbeiter zu finden, sie in bestehende Teams zu integrieren, sie zu fördern und bei ihren Aufgaben zum Erfolg zu führen – dieses Buch zeigt, wie es gelingt.

Themenschwerpunkte:

- Personalführung
- Führungsstil und Führungserfolg
- Leistung und Zufriedenheit der Mitarbeiter
- Teamzusammenhalt
- Motivation
- Anreiz- und Feedbacksysteme
- Kompetenzentwicklung
- Personalbeschaffung
- Eignungsdiagnose
- Personalentwicklung
- Personalbindung
- Employer Branding
- Integration neuer Mitarbeiter
- Karrieresysteme
- Auslandseinsätze
- Management von HRM-Systemen

### Die Autoren

Prof. Dr. Markus Gmür ist Inhaber des Lehrstuhls für NPO-Management und Direktor des Instituts für Verbands-, Stiftungs- und Genossenschaftsmanagement (VMI) der Universität Fribourg (Schweiz). Bis 2008 war er Inhaber des Lehrstuhls für Human Resource Management und Prorektor für Lehre an der European Business School (ebs) in Oestrich-Winkel (Deutschland). Im Mittelpunkt seiner Forschungs- und Lehrtätigkeit stehen die Erklärung und Steuerung ökonomischer Erfolgsbeiträge des Personalmanagements in Unternehmen und Nonprofit-Organisationen. Dies wird als Führungsaufgabe von Bereichsmanagern, als Fachaufgabe des Personalbereichs und als Aktionsfeld von Managementberatern angesehen. Markus Gmür ist über seine Forschungs- und Lehrtätigkeit hinaus als Coach für Führungskräfte und als Dozent in verschiedenen Weiterbildungsprogrammen tätig.

Prof. Dr. Jean-Paul Thommen ist Professor der European Business School (Deutschland), Titularprofessor der Universität Zürich und Gastprofessor an der University of Zagreb, Kroatien. Dozent in Executive-Programmen an verschiedenen Universitäten in der Schweiz und in Deutschland sowie in Weiterbildungskursen für Firmen und Verbände. Forschungsschwerpunkte: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, systemisches Management, organisationales Lernen, Coaching, Unternehmensethik. Er ist Autor verschiedener Standardwerke zur Betriebswirtschaftslehre.

### Stimmen zum Buch

«Es ist eines der besten Bücher für Personalmanagement, dass wir bisher gefunden haben, insbesondere durch die prozessorientierte Gliederung und die anwendungsbezogene Sicht mit guten und überzeugenden Beispielen. Die graphische Gestaltung ist sehr lesefreundlich und angenehm.»

Prof. Dr. Patricia A. Adam, Hochschule Hannover

«Markus Gmür und Jean-Paul Thommen zeigen überzeugend, wie erfolgreiches Human Resource Management aussieht, und legen ein Buch vor, das – und das ist ein grosses Kompliment – sowohl Wissenschaftlern als auch den an Zusammenhängen des Personalmanagements interessierten Praktikern sehr zu empfehlen ist.»

Personal, Zeitschrift für Human Resource Management, 1.11.2006, S. 55